



Handläggare
Christel Gross
Tel. 0471-24 92 19
christel.gross@emmaboda.se

Bildningsnämndens svar på granskning av ”Grundskolans resultat och kostnader ”

På uppdrag av revisorerna i Emmaboda kommun har PwC genomfört en granskning av grundskolans resultat och kostnader. Granskningen ligger inom den av revisorerna antagna granskningsplanen. Bildningsnämnden har delgivits rapporten och förväntas komma med svar senast 31 januari 2012.

Emmaboda kommuns revisorer ha gett PwC i uppdrag att granska verksamheten i grundskolan utifrån följande revisionsfråga:

Är organisationen inom skolenheterna ändamålsenlig och ekonomiskt tillfredsställande med avseende på kvalitet och på elevernas möjligheter att nå målen för grundskolan?

PwC sammanfattade bedömning:

Bildningsnämndens styrning är otillräcklig och därmed blir kvalitetsarbetet ofullständigt. Grundskolan styrs till stora delar nationellt genom skollagen, läroplanen och kursplanerna. Den ansvariga nämnden ska prioritera angelägna områden för eleverna inom kommunen samt initiera uppföljningar vars resultat ger uppdrag till den politiska styrningen.

Resursfördelningssystemet stödjer traditionell och enhetligt organisation av grundskolan. Det ger inga incitament för anpassning till den lokala skolans förutsättningar eller uppmuntrar de anställda att pröva förändringar utifrån de möjligheter till annan organisation som ges i läraravtalen.

De högre kostnaderna på minsta skolorna kan vara tecken på att resursfördelningssystemet inte ger likvärdiga förutsättningar enligt de lagstadgade rättigheter, som skollagen ger eleven.

Bildningsnämndens planerade och genomförda svar och åtgärder utifrån de frågor som revisionsrapporten har är följande:

Planeras och används arbetstiden utifrån elevernas behov och lagstadgade rättigheter?

- I nya skollagen 2010:800 3 kap 8 § står det att Rektors ansvar är att ”se till att elevens behov av särskilt stöd skyndsamt utreds”. Stärkta och nya gemensamma rutiner finns för genomförandet av särskilt stöd.
- Under mars 2012 kommer Timplanen för grundskolan att revideras inför nämndens beslut. Utfallet följs upp vart tredje år.
- Under 2012 kommer ett arbete med att se över rådande arbetstidsmodeller inledas.

Garanterar resursfördelningen likvärdiga förutsättningar för samtliga elever i kommunen?

- Inför budget 2013 skall befintligt resursfördelningssystem ses över och andra undersökta modeller för resursfördelning för skolväsendet och förskoleväsendet ska presenteras.
- Det ska ske en årlig uppföljning av utfallet av resursfördelningssystemet i samband med den årliga budgetdagen i maj.
- Samarbetet med Resolut kommer att utvärderas för att belysa för- och nackdelar med nuvarande system. Klart inför budget 2013.

Finns strategier för rekrytering av lärare och annan personal?

- Pågående kartläggning av lärare och förskolelärares lärarlegitimation som beräknas vara klar sommaren 2012 kommer att ligga till grund för nämndens rekryteringsstrategi.

Finns strategier för arbetet med att utveckla arbetssätt och arbetsmetoder?

- Fortbildning och kompetensutveckling skall stödja målen. Analys ska göras av vilka utbildningsbehov som finns, därefter ska en kompetensutvecklingsplanering för perioden 2012 – 2014 utarbetas. Skall vara klar senast sommaren 2012.
- En projektgrupp som planerar för att optimera skolportalen EdWise/Rexnet har tillsatts. Deras arbete omfattar inventering av möjligheter och hinder, teknisk utveckling och kompetensutveckling för personal och ledningsgrupp. En utvärdering av EdWise ska presenteras för nämnden våren 2013.

Finns system och rutiner för kvalitetsarbete, inkl. mobbing?

- Inriktningsmålen bryts ned till mätbara mål inom bildningsnämndens verksamheter för 2011-2014. En plan för regelbundna uppföljningar av resultat och nyckeltal upprättas som grund för utvecklingsarbetet. (Se bil.1 Utkast till plan för systematiskt kvalitetsarbete). Systematiskt kvalitetsarbete är temat för den planerade gemensamma utbildningsdag för nämnd och ledning i maj 2012. Klart i januari 2012.
- Nämnden har fattat beslut om nya rutiner och ny rutin för årlig uppföljning av Likabehandlingsplanarbetet/Plan mot diskriminering och kränkande behandling.

Anpassas organisationen kontinuerligt till förändrat elevantal och nya förutsättningar?

- Under hösten 2012 ses rådande arbetstidsmodeller över.
- Inför budget 2013 skall befintligt resursfördelningssystem ses över.
- Nämnden planerar att utöka användandet av B-formen i de mindre skolorna.
- Tydligare uppföljning, analys av elevantal och kostnader ger bättre förutsättningar för framförhållning och planering (se Bilaga1 Utkast till plan för systematiskt kvalitetsarbete).
- Möjlighet för dialog mellan nämnd, personal, elever och medborgare finns vid ett flertal tillfällen. Bildningsnämnden deltar i de regelbundna återkommande kommunala Politikercaféerna. Bildningsnämndens faddrar träffar minst en gång per år personal i respektive område. Föräldraråd och möten med personal och elever finns och hålls på alla områden.


Är kostnadsökningarna rimliga i förhållande till löneutveckling och uppräknig av lokalkostnader?

- Bildningsnämnden håller med om att det behövs en djupare analys för att utreda om kostnadsökningarna är rimliga. Ytterligare nyckeltal bör analyseras. Mycket kan hänvisas till nuvarande resursfördelningssystem som kommer att ses över under 2012.

Hur använder nämnden resultatet i öppna jämförelser som grund för fortsatt arbete?

- En plan för regelbundna uppföljningar av resultat och nyckeltal upprättas som grund för utvecklingsarbetet. Öppna jämförelser kommer att diskuteras och bearbetas vid minst två tillfällen under året, mars och oktober. I år kommer även en presentation av övergripande nyckeltal för nämndens verksamhet att ske i februari, som en grund för budgetprocessen. Resultatet från Öppna jämförelser kommer i högre grad att användas som underlag för beslut som gäller verksamhet och ekonomi.

För BILDNINGSNÄMNDEN


Jan-Olof Jäghagen
Ordförande