



2018-05-11

KS/2018:147

Handl.nr: 2018:1255

Ärendenr: 2018:147

§ 74

Svar utifrån PwC granskning av chefs- och personalförsörjning

Sammanfattning av ärendet

PwC har 2018-03-12 inkommit med en revisionsrapport till följd av granskning av styrelsens och nämndernas chefs- och personalförsörjning. Till följd av rapporten håller personalavdelningen på att arbeta fram en kompetensförsörjningsplan innehållande personal- och chefsförsörjning, kompetensutveckling, introduktion, kartläggning av personalbehov och rekryteringsstrategi. Introduktion av chefer och medarbetare, avslutssamtal och referenstagningsdokument finns sedan tidigare.

Ärendets beredning

Personalavdelningen har arbetat med den proaktiva rekryteringen inom Emmaboda kommun sedan början av 2016. Detta arbete har utgått från kompetensförsörjningsbehovet i kommunen och dess bolag. Arbetsgruppen håller nu på att ta fram en kompetensförsörjningsplan, som även kommer att förankras i ledningsgruppen och i central samverkan.

Sedan 2012 finns en mall för introduktion av medarbetare och sedan våren 2017 finns en mall för introduktion av chefer.

Avslutssamtal finns en mall för sedan våren 2017. Samtal erbjuds till alla medarbetare som avslutar sin anställning. Samtalen dokumenteras om medarbetaren så önskar och föreligger önskemål om att chefen ska föra informationen vidare så görs det. Om medarbetaren vill tala med personalenheten istället för närmsta chef så finns möjlighet till det.

Konsekvensbeskrivning

En kompetensförsörjningsplan är framtagen för att tydliggöra Emmaboda kommuns chefs- och personalförsörjning med rekryteringsstrategi.

Beslutsunderlag

Mall för avslutssamtal
Introduktion för chefer
Introduktion för medarbetare
Referenstagningsmall

Kommunstyrelseberedningens förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att anta ovan angivna svar med vidtagna och kommande åtgärder.
