



maria

Plats och tid Esplanaden 8, 2018-09-20, kl. 08:00 –12:20

Beslutande Maria Ixcot-Nilsson (S), ordförande
Dragan Pavlovic (S)
Ingrid Adolfsson (S)
Jarkko Pekkala (S)
Gullvi Dahllöf (S)
Stefan Nyström (M), vice ordförande
Göran Eriksson (C)
Gull-Britt Hellborg (KD)

Övriga deltagande Lena Limslätt-Petersson, nämndsekreterare
Michael Börjesson, förvaltningschef
Carina Winsth, förvaltningsekonom, § 108
Ann-Louise Nylander, verksamhetschef integration, § 105, § 106, § 107
Anders Friberg, ekonom integration, § 105, § 106, § 107
Martin Pettersson, enhetschef ensamkommande, § 105
Kristina Ivarsson, administratör integration, § 105, § 106, § 107
Jens Brinkestam, integrationslots, § 106
Anja Budischewski, projektledare integration, § 106
Margaretha Eriksson, flyktingsamordnare integration, § 115

Utses att justera Gullvi Dahllöf (S)
Justeringens plats och tid Rådhusgatan 2, Emmaboda, 2018-09-24, kl. 12.00

Underskrifter sekreterare _____ Paragrafer 105-117
Lena Limslätt-Petersson

ordförande _____
Maria Ixcot-Nilsson

justerare _____
Gullvi Dahllöf

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/styrelse **Socialnämnden**

Sammanträdesdatum **2018-09-20**

Datum för anslags
uppsättande **2018-09-24**

Datum för anslags
nedtagande **2018-10-16**

Förvaringsplats för
protokollet Socialkontoret, Emmaboda



Innehållsförteckning

- § 105 Tema - Integrationsenheten
- § 106 Förlängning av integrationsinitiativet "Mötesplats Emmaboda" under 2019
- § 107 Delårsbokslut - Integrationsenheten
- § 108 Delårsbokslut - Socialförvaltningen
- § 109 Resursmätning äldreomsorgen – Augusti 2018
- § 110 Resursmätning boendestöd – Augusti 2018
- § 111 Ansökan om serveringstillstånd, jml alkohollagen 8:2
- § 112 Omvandling av lägenhet till omklädningsrum – Bjurbäcksgatan 46
- § 113 Arbetskläder/Omklädningsrum
- § 114 Rapport – Klagomål och Lex Sarah – Januari-Juli 2018
- § 115 Anmälan – Delegationsbeslut socialnämnden
- § 116 Socialförvaltningen informerar
- § 117 Rapport från brukarråden, Hållbar Hälsa och Miljö



§ 105

Dnr SN/2018:1 700

Tema – Integrationsenheten

Sammanfattning av temat

Enhetschef Bussamåla informerar:

I dag ansvarar Emmaboda kommun för 55 stycken ensamkommande, 17 stycken av dessa är externt placerade.

På grund av t ex långa väntetider på besked från Migrationsverket, Gymnasielagen, oro för sina anhöriga med mera så mår många av de ensamkommande ungdomarna från och till inte väl men trots detta är de flesta motiverade att satsa på sin utbildning och sin framtid.

12 stycken behandlare arbetar på Bussamåla där det är bemanning dygnet runt. All personal utgår från Bussamåla även personalen som arbetar med ungdomar som bor i egna lägenheter.

Verksamhetschef och ekonom integration informerar om:

- Verksamhetsnära enhetschef Bussamåla – Mycket bra för verksamheten
- Översyn av organisationen – Ett pågående arbete gällande förändringar som behöver göras utifrån att Bussamåla blivit ett stödboende samt även översyn av ekonomin.
- Mat – Ungdomarna sköter i dag matlagningen själva och är uppdelade i matlag.
- Stödboendet Rådhusgatan – Ungdomar behövde flytta på grund av otillräckligt brandskydd.
- Statsbidrag via länsstyrelsen – Beviljat statsbidrag avseende bostadsförsörjning för nyanlända i Emmaboda och aktiv fritid för nyanlända föräldralediga och barn i Emmaboda
- Vitesföreläggande Arbetsmiljöverket – Arbetsmiljöverket konstaterade att Emmaboda kommun uppfyllt kraven, ärendet avslutades

Ordning och reda

- Se över rutiner i stort och smått, t ex rutin för överflyttning till IFO efter 3,5 år
- Rekvisitioner för köp av mat utbytt till kort som fylls på med ”veckopeng” till de ensamkommande
- Se över inköp, bilkörning och resor
- Arbeta med det systematiskt kvalitetsarbete
- Samverkan med skola, IFO och många andra myndigheter, organisationer

Fokus framöver

- Arbetsmiljön – Administrationens lokaler på Glasverket
- Översyn av organisationen



- Anpassa verksamheten för förändrade volymer ensamkommande och stödboende
- Samhällsorientering för nyanlända i egen regi?
- Återställning av lokaler
- Brainstorming kring olika framtidsscenarier
- Hitta balans i budget – Integrationsenheten
- Brukarundersökning
- Brandskydd Bussamåla – Räddningstjänsten

Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med kännedom lägga informationen till protokollet

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga informationen till protokollet



§ 106

Dnr SN/2016:152 708

Förlängning av integrationsinitiativet ”Mötesplats Emmaboda” under 2019

Bakgrund

Emmaboda kommun har sedan oktober 2016 bedrivit verksamheten Mötesplats Emmaboda. Tanken är att mötesplatsen ska vara en knutpunkt för civilsamhällesengagemang i Emmaboda kommun, uppmuntra samverkan mellan olika aktörer runt om i kommunen för att främja integration, samt kunna möta snabbt uppkommande behov.

Sammanfattning av ärendet

Vi ser det som av största vikt att arbetet med Mötesplats Emmaboda fortgår, av anledningar som diskuteras i denna skrivelse. Ett fortsatt arbete med Mötesplats Emmaboda kan t.ex. ge följande positiva konsekvenser:

Ökad social sammanhållning och minskad segregation i hela kommunen

- Främjar social sammanhållning mellan kommuninvånare tack vare kostnadsfria aktiviteter och samvaro vid mötesplatsverksamheter runt om i kommunen
- Minskat utanförskap som i sin tur kan bidra till att förbättra psykiskt välmående, minska kriminalitet och öka tryggheten i samhället
- Minskad segregation i kommunen

Målgruppen nyanlända kommer närmare egenförsörjning

- Skapar arbetstillfällen till flyktingmottagningens deltagargrupp, som påskyndar integrationen
- Minskar beroendet av försörjningsstöd hos målgruppen, vilket leder till en kostnadsbesparing för kommunen
- Verksamhetens besökare och deltagare kommer i kontakt med ett stort nätverk av aktörer som kan bistå med olika vägar in i samhället

Mötesplats Emmaboda bidrar till arbetet med hållbara samhällen, landsbygdsutveckling och fördjupar samarbetet med civilsamhället

- Mötesplats Emmaboda skapar synergieffekter i samverkan med andra insatser (se skrivelse), vilket leder till en hållbar samhällsutveckling
- Samarbeten med civilsamhället och andra aktörer i kommundelarna stärker hela kommunen och främjar landsbygdsutveckling
- Arbetet sker i linje med aktuella utvecklingsstrategier

Potentiella konsekvenser vid ett avslutande av Mötesplats Emmaboda

Om arbetet med Mötesplats Emmaboda avslutas skulle konsekvenserna för Emmaboda kommun riskera att leda till;



- Ett förmodat ökat utanförskap i Emmaboda kommun, vilket kan leda till psykisk ohälsa och problem såsom ökad kriminalitet
- Minskade chanser för flyktingmottagningens målgrupp att komma in på en svensk arbetsmarknad, med en risk för ökade utgifter i form av försörjningsstöd på längre sikt
- Försämrade chanser till att skapa god social sammanhållning i kommunen
 - Människor som idag besöker mötesplatsens verksamhet mister en chans till att vara del av ett meningsfullt sammanhang
 - Ideella krafter mister ett forum för att kanalisera sitt engagemang, samt en möjlighet att kunna göra en insats som skänker mening till den enskilde volontären
 - Föreningslivet mister en möjlighet till förnyring och diversifiering
- Att de insatser inom bostadsförsörjning och "Aktiv fritid" som finansieras av Länsstyrelsen får mindre effekt, då de inte längre kan använda sig av Mötesplats Emmaboda som en bas och grundsten som skänker mervärde
- Ökade tolkkostnader som ett resultat av uteblivna värdanställningar

Ekonomiska konsekvenser

Den totala kostnaden för att driva Mötesplats Emmaboda under perioden 2019-01-01 – 2019-12-31 uppgår till 1 521 479 kronor, vilket är en minskning av verksamhetens budget från föregående år. Se bifogat budgetunderlag för detaljer.

Tack vare statsbidraget från Länsstyrelsen där en barn- och ungdomspedagog arbetar i samverkan med Mötesplats Emmaboda sker en reducering av antalet värdtjänster. Verksamheten går från en 100 % och fem 50 % tjänster till en 100 % och tre 50 % tjänster, vilket innebär en besparing för kommande år.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse – Förlängning av integrationsinitiativet "Mötesplats Emmaboda" under 2019
- Budget 2019 – Mötesplats Emmaboda

Socialnämnden beredning föreslår socialnämnden besluta

att socialnämnden beslutar att integrationsenheten fortsätter anställa en projektledare på 100%, en värd på 100% och tre värddar på 50% under perioden 2019-01-01 – 2019-12-31, enligt budgetunderlag

att integrationsenheten fortsätter hyra lokaler för Mötesplats Emmaboda under perioden 2019-01-01 – 2019-12-31, samt beviljar övriga rese-, aktivitets- och materialkostnader under samma period enligt budgetunderlag



Socialnämnden beslutar

att socialnämnden beslutar att integrationsenheten fortsätter anställa en projektledare på 100%, en värd på 100% och tre värdar på 50% under perioden 2019-01-01 – 2019-12-31, enligt budgetunderlag

att integrationsenheten fortsätter hyra lokaler för Mötesplats Emmaboda under perioden 2019-01-01 – 2019-12-31, samt beviljar övriga rese-, aktivitets- och materialkostnader under samma period enligt budgetunderlag

Beslutet skickas till
Integrationsenheten



§ 107

Dnr SN/2018:12 041

Ekonomi - integrationsenheten

Budgetuppföljning januari-augusti 2018

Prognos helår

	Beräknad avvikelse
	2018-12-31
Intäkter-Bidrag	43 853 tkr
Intäkter-taxor/avgifter	0 tkr
Total intäkt	43 853 tkr
Personalkostnad	- 21 310 tkr
Övriga kostnader	- 22 543 tkr
Total kostnad	- 43 853 tkr
Över- / underskott	0 tkr

Prognosen är beräknad enligt följande

Verksamhet

Ensamkommande	- 10 501 tkr
Flyktingverksamheten	12 098 tkr
Mötesplats Emmaboda	- 1 597 tkr
Projekt - Bostadsförsörjning	0 tkr
Projekt - Aktiv fritid	0 tkr
Totalt	0 tkr

Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med kännedom lägga informationen till protokollet

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga informationen till protokollet



§ 108

Dnr SN/2018:12 041

Ekonomi

Budgetuppföljning januari-augusti 2018

Prognos helår

Verksamhet

**Beräknad
avvikelse
2018-1231**

Central verksamhet	-
Individ- och familjeomsorg	- 4 400 tkr
Äldreomsorg	- 200 tkr
Hälso- och sjukvård	- 900 tkr
Funktionsstöd	- 1 100 tkr
Psykiatri	- 1 200 tkr
TOTALT	- 7 800 tkr

Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med kännedom lägga informationen till protokollet

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga informationen till protokollet



§ 109

Dnr SN/2018:15 730

Resursmätning äldreomsorgen augusti månad 2018

Sammanfattning

Ett resursfördelningssystem har arbetats fram för att kunna jämföra resurser med behovet av insatser inom äldreomsorgen.

Sammanställning tas fram ur verksamhetssystemet varje månad för att följa serviceområdenas utveckling avseende resursfördelning, Resursmätningen presenteras månadsvis för socialnämnden.

Beslutsunderlag

Resursmätning inom äldreomsorgen augusti månad 2018

Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med kännedom lägga informationen till protokollet

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga informationen till protokollet



§ 110

Dnr SN/2018:15 730

Resursmätning boendestöd augusti månad 2018

Sammanfattning

Ett resursfördelningssystem har arbetats fram för att kunna jämföra resurser med behovet av insatser inom boendestöd.

Sammanställning tas fram ur verksamhetssystemet varje månad för att följa serviceområdenas utveckling avseende resursfördelning, Resursmätningen presenteras månadsvis för socialnämnden.

Beslutsunderlag

Resursmätning inom boendestöd augusti månad 2018

Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med kännedom lägga informationen till protokollet

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga informationen till protokollet



§ 111

Dnr SN/2018:99 702

Ansökan om serveringstillstånd, jml alkohollagen 8:2

Bakgrund

Haval Khalaf söker tillstånd till servering av alkoholdryckerna öl, vin, sprit och andra jästa drycker i Nöjeshuset.

Lokalerna är i anslutning till bowlingbanorna. Serveringstiden är 11.00 – 01:00. Sökande arrenderar restaurangen men inte bowlingbanorna.

Ärendets beredning

Sökande har inkommit med nödvändiga handlingar,

För mer information har yttranden inhämtats från polis, räddningstjänst, skatteverket och kronofogden.

Ett platsbesök har genomförts.

Övriga företag och personer med betydande inflytande har kontrollerats.

Förvaltningens synpunkter/ståndpunkt

Alkohollagens bestämmelser om krav på sökande, serveringslokal och verksamhet bedöms uppfylla.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse – Ansökan om serveringstillstånd, jml alkohollagen 8:2

Socialförvaltningens beredning föreslår socialnämnden besluta

att i enlighet med alkohollagen 8:2 bevilja Haval Khalif xxxxxx-xxxx, tillstånd till servering av alkoholdryckerna öl, vin, sprit och andra jästa drycker till allmänheten i Nöjeshuset, Lokstallsgatan 1 Emmaboda.
Serveringstiden enligt alkohollagens normaltid 11:00 – 01:00

Socialnämnden beslutar

att i enlighet med alkohollagen 8:2 bevilja Haval Khalif xxxxxx-xxxx, tillstånd till servering av alkoholdryckerna öl, vin, sprit och andra jästa drycker till allmänheten i Nöjeshuset, Lokstallsgatan 1 Emmaboda.
Serveringstiden enligt alkohollagens normaltid 11:00 – 01:00

Beslutet skickas till

Kommunens alkoholhandläggare



§ 112

Dnr SN/2016:186 735

Omvandling av lägenhet till omklädningsrum – Bjurbäcksgatan 46

Bakgrund

Under 2013 utökades verksamheten med ett särskilt boende. Det uppstod en specifik situation runt en enskild och det gjorde att vi snabbt var tvungna att hitta en lösning för den personen. Antalet särskilda boenden utökades då från 22 till 23 särskilda boenden. Antalet trygghetsboende behölls till 14 lägenheter. Den enskilde som bor i lägenheten har fått nya behov och bostaden är inte anpassad för dessa. Det skulle därför vara gynnsamt för den enskilde att byta lägenhet.

Sammanfattning av ärendet

2018-11-19 börjar Arbetsmiljöverkets AFS 2018:4 gälla. Enligt den nya föreskriften måste arbetsgivaren tillhandahålla tvätt och omklädningsmöjligheter. I samband med detta skulle den då lediga lägenheten kunna göras om till utrymme för personalen där det finns duschmöjligheter, omklädningsrum samt klädskap. Det är svårt att hitta utrymme för ca 50 omsorgsassistenterna (Emmaboda norra, södra samt Lindås) att byta om och förvara sina kläder så därför behövs lägenheten till det. Lägenheten är bra belägen för personalen och det skulle kunna bli en bra lösning. Det är en av två orsaker till att en omvandling av lägenhet till omklädningsrum.

Den andra orsaken är att lägenheten inte är anpassad efter den enskildes behov vilka kan tillgodoseas i en annan lägenhet på Bjurbäcksgatan 46.

Ekonomiska konsekvenser

En renovering av det nya personalutrymmet är tvunget att göras, en kostnad vi har oavsett var vi gör av den. Det kommer också tillkomma en kostnad för viss renovering av den enskildes nya bostad.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse – Omvandling av lägenhet till omklädningsrum – Bjurbäcksgatan 46

Socialförvaltningens beredning föreslår socialnämnden besluta

att i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2018:4 omvandla en lägenhet på särskilda boendet, Bjurbäcksgatan 46, till omklädningsrum

Socialnämnden beslutar

att i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2018:4 omvandla en lägenhet på särskilda boendet, Bjurbäcksgatan 46, till omklädningsrum



§ 113

Dnr SN/2016:186 735

Arbetskläder/Omklädningsrum

Bakgrund

Konsekvenser av de nya föreskrifterna AFS 2018:4 (SKL cirkulär 18:21) Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2018:4 (SKL cirkulär 18:12), gällande att ålägga arbetsgivarna att tillhandahålla arbetskläder samt skyldighet att sköta tvätt av desamma, träder ikraft den 19 november 2018.

SKL har haft en avstämning med Arbetsmiljöverket och Socialstyrelsen angående innebörden av de nya föreskrifterna. De nya arbetsmiljöföreskrifterna innebär skärpta krav jämfört med tidigare.

Sammanfattning av ärendet

Gällande riktlinjer för arbetskläder vid omsorgsnära arbete

2012-11-06 antog Kommunstyrelsen riktlinjer gällande arbetskläder.

I riktlinjerna för arbetskläder vid omsorgsnära arbete står det:

2 set inledningsvis (max 1.200 kr) och vid nyanställning, sedan 1 set/år (max 600 kr).

1 set innebär en överdel och en nederdel. (Ej ytterkläder)

Kläderna ska klara tvätt i minst 60 grader och överdelen ska vara kortärmad (enligt basala hygienrutiner).

Förändrade behov

Enligt Socialstyrelsens föreskrift om basal hygien (SOSFS 2015:10) ska arbetsgivaren tillse att arbetstagaren byter arbetskläder efter varje arbetspass, att arbetskläderna hålls åtskilda från andra kläder, att de tvättas vid minst 60 °C och förstörs vid behov.

Enligt de nya föreskrifterna från Arbetsmiljöverket (AFS 2018:4) ska arbetsgivare som sysselsätter arbetstagare som omfattas av Socialstyrelsens krav på arbetskläder enligt (SOSFS 2015:10) stå för kostnaden för arbetskläder och för tvätt av dessa inom ramen för arbetsmiljöansvaret.

För att kunna leva upp till de krav som Socialstyrelsens och Arbetsmiljöverkets föreskrifter sammantaget ställer är det nödvändigt att ändra gällande riktlinjer. För att klara att byta arbetskläder efter varje arbetspass behöver antalet set arbetskläder utökas till 5 set/år.

Utifrån socialförvaltningens värdegrund och synsätt är det viktigt att arbetskläderna inte har en institutionell prägel. Detta är ett viktigt krav vid en framtida upphandling.

Även frågan om tvätt och möjligheter till att klä om på arbetsplatsen blir/är aktuell. På flera arbetsplatser fungerar tvätt och omklädningsmöjligheter men inte på alla. På några ställen är det ganska omfattande arbete som behöver göras. Under vintern/våren 2018 gjordes en inventering om hur behoven ser ut i de olika



verksamheterna. Inventeringen har lämnats till Tekniska förvaltningen för vidare handläggning och åtgärder.

Ekonomiska konsekvenser

Den föreslagna utökningen av antalet set arbetskläder är förenat med kostnader för socialnämnden, vilket inte finns idag i budgeten. I nuvarande budget är det avsatt 200.000 kr. Med utökningen beräknas kostnadsökningen till 500 tkr, dvs totalt 700.000 kr.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Arbetskläder

Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta

att föreslå kommunstyrelsen att ändra riktlinjer för antalet set arbetskläder vid omsorgsnära arbete till 5 set/år.

att föreslå kommunstyrelsen att ge tekniska nämnden i uppdrag att iordningställa omklädningsrum och tvättmöjligheter av arbetskläder på de arbetsplatser som inte har ändamålsenliga lösningar, samt att tekniska nämnden tar fram en tidsplan för detta.

att föreslå kommunstyrelsen besluta om att socialnämnden får kostnadstäckning för de utökade kostnader som detta innebär med 500 tkr.

Socialnämnden beslutar

att föreslå kommunstyrelsen att ändra riktlinjer för antalet set arbetskläder vid omsorgsnära arbete, till initialt och vid nyanställning 5 set arbetskläder och därefter komplettera vid behov

att föreslå kommunstyrelsen att ge tekniska nämnden i uppdrag att iordningställa omklädningsrum och tvättmöjligheter av arbetskläder på de arbetsplatser som inte har ändamålsenliga lösningar, samt att tekniska nämnden tar fram en tidsplan för detta.

att föreslå kommunstyrelsen besluta om att socialnämnden får kostnadstäckning för de utökade kostnader som detta innebär med 500 tkr.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



§ 114

Dnr SN/2018:49 700

Rapport klagomål och Lex Sarah januari – juli 2018

Bakgrund

Utifrån socialnämndens riskanalys som antogs 2016-02-17 antogs socialförvaltningens internkontrollplan för 2018.

Sammanfattning

Internkontrollplanen innehåller rutinen/processen – Rapport inkomna klagomål och Lex Sarah. Rapport sker till socialnämnden två gånger årligen, planen är januari och augusti.

Socialförvaltningens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med kännedom lägga informationen till protokollet

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga informationen till protokollet



§ 115

Dnr SN/2018:10 002

Anmälan delegationsärenden

Delegationsärenden enligt lista för Individ- och familjeomsorgen för perioden 2018-08-01 – 2018-08-31

Delegationsärenden enligt lista för SoL (socialtjänstlagen) för perioden 2018-08-01 – 2018-08-31

Delegationsärenden enligt lista för LSS (lagen om särskilt stöd och service till vissa funktionshindrade) för perioden 2018-08-01 – 2018-08-31

Delegationsbeslut socialnämndens utskott
2018-08-01 – 2018-08-31

Delegationsbeslut – Alkoholhandläggning

- Tillfälligt tillstånd till Redigmat AB för servering av öl, vin, sprit och andra jästa drycker till allmänheten 2018-08-23 – 2018-08-25 under serveringstiden 11:00 – 02:00 samt att serveringen av alkoholdrycker endast får ske om det inom eller i anslutning till serveringsområdet tjänstgör minst 2 ordningsvakter under hela tiden som serveringen av alkoholdrycker pågår och tills att alla gäster lämnat serveringsområdet
- Tillstånd till Haval Khalaf till servering av alkoholdryckerna öl, vin, sprit och andra jästa drycker till allmänheten i Nöjeshuset, serveringstid enligt alkohollagens normaltid 11.00 – 01.00

Information kring etableringsersättning och försörjningsstöd

Socialförvaltningens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med kännedom lägga anmälan delegationsärenden under perioden 2018-08-01 – 2018-08-31 samt informationen kring etableringsersättning och försörjningsstöd till protokollet

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga anmälan delegationsärenden under perioden 2018-08-01 – 2018-08-31 samt informationen kring etableringsersättning och försörjningsstöd till protokollet



§ 116

Dnr SN/2018:3 700

Socialförvaltningen informerar

- Information – Utskrivningslagen – Avtal
- Information – Utredning – Utredning Kalmar läns familjehemsvård
- Information – Familjerätt i Kalmar län
- Samverkan – Bildningsförvaltning/socialförvaltning
Gemensam utbildning gällande hederskultur – Föreläsning av Fryshuset Väst
- Utvecklingsdag – Värdegrundsdiskussion
- Remiss – PwC granskning - Fordonsanvändning

Socialförvaltningens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med kännedom lägga informationen till protokollet

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga informationen till protokollet



§ 117

Dnr SN/2018:4 700

Rapport från brukarråden

Protokoll – Kommunala pensionärs-, och tillgänglighetsrådet 2018-09-03.

Socialförvaltningens beredning föreslår socialnämnden besluta

att med kännedom lägga informationen till protokollet

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga informationen till protokollet
