



Plats och tid	Karl-Oskar, kommunhuset, 2019-09-18, kl. 08:00 – 12:00
Beslutande	Stefan Nyström (M), ordförande Göran Eriksson (C), ersätter Linda Johansson (C) Eva Regin-Johnston (M) Birgitta Gahlin (BA) Kerstin Fridholm (KD) ersätter Gull-Britt Hellborg (KD) Dragan Pavlovic (S), 2:e vice ordförande Lotta Stenberg-Lejon (S), Jan Karlsson (S) Gunvor Karlsson (S) ersätter Anne-Beate Hamilton (S) §§ 89, 92-93, 97-98 Ingrid Adolfsson (S) Charlotte Andersson (SD)
Övriga deltagande	Tommy Persson, kommunsekreterare Michael Börjesson, förvaltningschef Carina Winsth, förvaltningsekonom,
Utses att justera	Ingrid Adolfsson (S)
Justeringens plats och tid	Rådhusgatan 2, Emmaboda, 2019-09-19, kl. 13:00
Underskrifter sekreterare	_____ Paragrafer 89-98 Tommy Persson
ordförande	_____ Stefan Nyström
justerare	_____ Ingrid Adolfsson

### Anslag/bevis

Nämnd/styrelse	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Sammanträdesdatum	<b>Socialnämnden</b>		
Datum för anslags uppsättande	<b>2019-09-18</b>	Datum för anslags nedtagande	<b>2019-10-11</b>
Förvaringsplats för protokollet	Socialkontoret, Emmaboda		
Underskrift	_____ Lena Limslätt-Petersson		



### Innehållsförteckning

- § 89 Tema: IFO - Vuxen
- § 90 Ekonomi/Delårsrapport
- § 91 Ekonomi/Delårsrapport - Integrationsenheten
- § 92 Verksamhet/Organisationsförändring - Integrationsenheten
- § 93 Omvandla biståndshandläggartjänst till enhetschefstjänst
- § 94 Tillbud/Olycksfall/Färdolycksfall – jan-juni 2019
- § 95 Lex Sarah/Klagomål – jan-juni 2019
- § 96 Socialförvaltningen informerar
- § 97 Anmälan delegationsärenden
- § 98 Anmälan allmänna ärenden



§ 89

Dnr SN/2019:1 700

**Tema**

IFO – Vuxen

**Sammanfattning**

Utredare Frida Larsson och behandlare Annika Grönqvist berättar om arbetet på vuxenheten-IFO.

Annika Grönqvist berättar om de olika behandlingsmetoder som finns samt dess innehåll och förväntad effekt.

Frida Larsson berättar om de olika områden som enheten arbetar inom, både missbruk, psykisk ohälsa, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld.

Vidare berättar Frida Larsson vilka utvecklingsområden som finns inom respektive område, och ger även lite kort statistik.

\_\_\_\_\_  
**Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta**

**att** med kännedom lägga informationen till protokollet

\_\_\_\_\_  
**Socialnämnden beslutar**

**att** med kännedom lägga informationen till protokollet.



§ 90

Dnr SN/2019:12 041

**Ekonomi - Delårsbeslut**

Delårsbokslut 2019-08-31.

<b>Verksamhet</b>	<b>Beräknad avvikelse 2019-12-31</b>
Central verksamhet	250 tkr
Individ- och familjeomsorg	- 2 800 tkr
Äldreomsorg	- 1 235 tkr
Hälso- och sjukvård	- 400 tkr
Funktionsstöd	- 915 kr
Psykiatri	- 650 tkr
<b>TOTALT</b>	<b>- 5 750 tkr</b>

**Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta**

**att** med kännedom lägga informationen angående *delårsbokslut 2019-01-01 – 2019-08-31* till protokollet

**att** socialnämndens delårsbokslut 2019-01-01 – 2019-08-31 överlämnas till kommunledningskontoret

**Socialnämnden beslutar**

**att** med kännedom lägga informationen angående *delårsbokslut 2019-01-01 – 2019-08-31* till protokollet.

**att** socialnämndens *delårsbokslut 2019-01-01 – 2019-08-31* överlämnas till kommunledningskontoret



§ 91

Dnr SN/2019:12 041

**Ekonomi - Integration**

**Integration kst 172xx**

	Utfall	Budget	Avvikelse	Årsbudget	Årsprognos	Avvikelse
(tkr)	201901-201908	201901-201908	utfall mot budget		2019	prognos mot budget
Intäkter- bidrag	-20 787	-15 863	4 923	-23 795	-28 500	4 705
Intäkter-taxor/avgifter			0	0		0
Total intäkt	-20 787	-15 863	4 923	-23 795	-28 500	4 705
Personalkostnader	11 819	12 067	247	18 100	17 630	470
Övriga kostnader	8 946	9 787	841	14 680	13 680	1 000
Total kostnad	20 765	21 853	1 088	32 780	31 310	1 470
<b>Total nettokostnad</b>	<b>-21</b>	<b>5 990</b>	<b>6 011</b>	<b>8 985</b>	<b>2 810</b>	
<b>Över-/ underskott</b>	<b>21</b>	<b>-5 990</b>	<b>6 011</b>	<b>-8 985</b>	<b>-2 810</b>	<b>6 175</b>

**Utfall per verksamhet enligt följande:**

Flyktingverksamhet	4 599 tkr
Ensamkommande barn	-3 810 tkr
Mötesplats Emmaboda	-767 tkr
Projekt:	
Bostadsförsörjning § 37 Lst	0 tkr
Aktiv fritid § 37a Lst	0 tkr
<b>Totalt</b>	<b>21 tkr (överskott)</b>

Delår 2019 Integration totalt

Överskott totalt: 0,021 Mkr, vilket är bättre än budget med 6, 011 Mkr

Prognos 2019

Underskott 2,810 Mkr, 6, 175 Mkr bättre än budget.

Resultatet balanseras via periodiserade intäkter från bokslut 2018

Jämfört med samma period 2018

Intäkterna minskat med 5,735 Mkr

Personalkostnaderna ha anpassats och minskat med 2,782 Mkr

Övriga kostnader har minskat med 3,002 Mkr

Totala kostnader har minskat med 5,783 Mkr

**Beslutsunderlag**

- Delårsbokslut 2019 - Integrationsenheten



**Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta**

**att** med kännedom lägga informationen om *Delårsbokslut 201-08-31 – Integrations-enheten* till protokollet

**att** *Delårsrapport 2019-08-31 – Integrationsenheten* överlämnas till kommunledningskontoret

---

**Socialnämnden beslutar**

**att** med kännedom lägga informationen om *Delårsbokslut 2019 – Integrations-enheten* till protokollet.

**att** *Delårsrapport 2019-08-31 – Integrationsenheten* överlämnas till kommunledningskontoret

---



§ 92

Dnr SN/2016:169 022

**Verksamhet/Organisationsförändring – Integrationsenheten**

**Sammanfattning av ärendet**

För att öka förutsättningarna för den enskilde till ett självständigt liv och samtidigt hushålla med ekonomiska resurser på ett effektivt sätt så föreslår Integrationsenheten en verksamhets- och organisationsförändring som innebär att stödboendet i Bussamåla avvecklas och att de enskilda anvisas boenden i centralorten i Emmaboda samt att det etableras ett mobilt team som tillgodoser behovet av stöd för de enskilda, arbeta med beslut om stödboende samt ger stöd och öppenvårdsinsatser enligt Socialtjänstlagen.

**Ärendets beredning**

Integrationsenheten har arbetat fram ett förslag som innebär avveckling av stödboendet i Bussamåla och en ny organisation, mobilt team ensamkommande som kommer arbeta med beslut om stödboende, stöd och öppenvårdsinsatser. Vi har löpande informerat beredning och Socialnämnden om dessa planer. Personal är informerad om att det kan ske verksamhets- och organisationsförändringar. Det är gjort en Arbetsmiljökonsekvensbeskrivning tillsammans med skyddsombud från de berörda fackförbunden.

**Bakgrund**

Integrationsenheten arbetar med att ensamkommande ungdomar ska bli självständiga. När det gäller enheten för ensamkommande så innebär det att skapa förutsättningar för eget boende, närhet till kommunikationer, skola, arbete och handel. Vi har från och med 1 oktober möjlighet att anvisa ungdomarna till centrala boenden i Emmaboda. Kontrakt är tecknat med hyresvärd avseende ett korridorboende, dessutom har vi andra lägenheter på olika ställen i centralorten. Detta innebär att vi behöver justera vår verksamhet och organisation. Istället för dygnet runt schema så kan vi stödja ungdomarna med ett mobilt team dag- och kvällstid samt vid behov av stöd nattetid får ungdomarna hjälp av hemtjänsten.

**Konsekvensbeskrivning**

Konsekvensbeskrivning har genomförts där man beaktat bakgrunden, Nuläge och framtid, organisationsförändring, personaltäthet, kompetens, risker med personalminskning, bemanningsförändring, lokalförändringar, ensamarbete, transporter. Se arbetsmiljökonsekvensbeskrivning

**Ekonomiska konsekvenser**

Verksamhets- och organisationsförändringen skulle innebära en effektivisering på årsbasis på ca -5 Mkr.



### **MBL § 11 förhandling**

Parterna enas om att arbetsgivaren i och med förhandling, 2019-09-13, har fullgjort sin förhandlingsskyldighet och att förhandlingen därmed avslutas i dag. Turordningsförhandling enligt MBL § 11 p g a LAS § 29 kommer att genomföras 2019-09-23.

### **Beslutsunderlag**

- Arbetsmiljökonsekvensbeskrivning
- Befattningsbeskrivning – Behandlingspedagog
- Konsekvens- och riskbedömning för de inskrivna på stödboende
- Handlungsplan – Hot och våld, stödboende ensamkommande
- Checklista för riskbedömning i stödboende
- Organisationsskiss – Nuläge
- Organisationsskiss – Målbild

---

### **Socialförvaltningen föreslår socialnämnden besluta**

- att** anta Verksamhet/Organisationsförändring – Integrationsenheten genom
- att** avveckla stödboendet i Bussamåla
- att** bilda ett Mobilt Team – Ensamkommande
- att** anpassa personalstyrkan utifrån det nya behovet

---

### **Socialnämnden beslutar**

- att** anta Verksamhet/Organisationsförändring – Integrationsenheten genom
- att** avveckla stödboendet i Bussamåla
- att** bilda ett Mobilt Team – Ensamkommande
- att** anpassa personalstyrkan utifrån det nya behovet

---

### **Beslutet skickas till**

Integrationsenheten  
Kommunstyrelsen





§ 93

Dnr SN/2016:77 700

**Omvandling – Biståndshandläggartjänst till enhetschefstjänst med handläggarpuppgifter**

**Sammanfattning av ärendet**

Tanken är att omvandla en tjänst som biståndshandläggare till enhetschef som även har viss biståndshandläggning i sin tjänst.

Under 2018 budgeterades en utökning med en tjänst som biståndshandläggare. Av besparingskäl vakanssattes 0,5 tjänst under 2018. För tillfället är tjänsten tillsatt med en visstidsanställning. Avsikten är att det är denna tjänst som omvandlas till enhetschef

**Ärendets beredning**

Ärendet har under en längre tid varit aktuellt. Samtliga i biståndshandläggargruppen är överens om att det är nödvändigt att få till ett mer nära ledarskap för arbetsgruppen.

**Bakgrund**

I dag finns fyra tjänster som biståndshandläggare SoL och en tjänst som LSS-handläggare. Arbetsgruppen ansvarar för myndighetsutövningen för Emmaboda kommuns äldreomsorg och funktionsstöd inkl. bildningsnämndens LSS barn.

Biståndshandläggare för SoL och LSS är organisatoriskt direkt underställd socialchefen. Det innebär att de inte har ett dagligt verksamhetsnära stöd från arbetsledningen. Då arbetsuppgifterna innebär myndighetsutövning med mycket beslutsfattande och många svåra ställningstagande är behovet av närhet till sin chef stort. Det blir särskilt märkbart vid hög arbetsbelastning då det bl a kan behövas stöd och hjälp med prioriteringar.

**Konsekvensbeskrivning**

Förändringen bedöms nödvändig då brister i styrning och ledning av myndighetsutövningen kan få mycket allvarliga konsekvenser. Det finns stora organisatoriska och strukturella brister som är nödvändigt att få ordning på. Med nuvarande organisation med förvaltningschefen som närmaste chef är det inte möjligt att ge det verksamhetsnära arbetsledarstöd som verksamheten är i behov av.

Med förändringen blir organisationen av myndighetsutövningen mer hållbar både ur ett verksamhetsperspektiv och ur ett arbetsmiljöperspektiv.

**Ekonomiska konsekvenser**

Förändringen innebär inte någon utökning av tjänster, men lönekostnaden kommer att öka något då löneläget är högre för en enhetschef än en biståndshandläggare.



Det är inte osannolikt att andra kostnader inom socialförvaltningens verksamhetsområden som berörs av biståndshandläggningen kan minska.

### **Facklig förvaltningssamverkan (FÖSAM)**

Ärendet har varit uppe i förvaltningssamverkan 2019-09-10, inga invändningar framkom, de fackliga organisationerna är eniga med förslaget.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse – Omvandling av biståndshandläggartjänst till enhetschef med handläggarpuppgifter

---

### **Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta**

**att** föreslå kommunstyrelsens personalutskott besluta att omvandla en befintlig tjänst som biståndshandläggare till enhetschef med viss biståndshandläggning i tjänsten

**att** tjänsten som enhetschef tillsätts i samband med att en vakant tjänst uppstår

---

### **Socialnämnden beslutar**

**att** föreslå kommunstyrelsens personalutskott besluta att omvandla en befintlig tjänst som biståndshandläggare till enhetschef med viss biståndshandläggning i tjänsten

**att** tjänsten som enhetschef tillsätts i samband med att en vakant tjänst uppstår.

---

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsens personalutskott (KSPU)



§ 94

Dnr SN/2019:135 700

**Rapport – Inkomna lex Sarah, klagomål och synpunkter januari – juni 2019**

**Sammanfattning av ärendet**

Personalen i socialförvaltningens verksamheter är angelägna om att hålla en hög kvalitet på omsorgen och vården som utförs.

För att kunna förbättra kvalitén i verksamheterna är det viktigt att ta del av allmänhetens synpunkter och de enskildas synpunkter och klagomål.

Utifrån socialförvaltningens arbete med klagomålshantering får nämnden redovisning om inkomna lex Sarah, klagomål och synpunkter två gånger per år.

**Beslutsunderlag**

- Rapport – Inkomna lex Sarah, klagomål och synpunkter januari – juni 2019

**Yrkande**

Charlotte Andersson (SD) yrkar ny att sats med följande: att rapporter gällande lex Sarah, klagomål och synpunkter ska även innehålla redovisning som klargör orsaker till händelserna.

Eva Regin Johnston (M) yrkar ny att sats med följande: att förvaltningen redovisar vad som har gjorts, åtgärder och uppföljning med återkoppling till nämnden.

En enig Socialnämnd bifaller Charlotte Anderssons (SD) yrkande samt Eva Regin Johnstons (M) yrkande.

\_\_\_\_\_  
**Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta**

**att** med kännedom lägga informationen *Rapport – Inkomna lex Sarah, klagomål och synpunkter januari – juni 2019* till protokollet

\_\_\_\_\_  
**Socialnämnden beslutar**

**att** sats med följande: att rapporter gällande lex Sarah, klagomål och synpunkter ska även innehålla redovisning som klargör orsaker till händelserna

**att** sats med följande: att förvaltningen redovisar vad som har gjorts, åtgärder och uppföljning med återkoppling till nämnden

**att** med kännedom lägga informationen *Rapport – Inkomna lex Sarah, klagomål och synpunkter januari – juni 2019* till protokollet.



§ 95

Dnr SN/2019:135 700

**Rapport – Inkomna Tillbud/Olycksfall/Färdolycksfall inom socialförvaltningen januari-juni 2019**

**Bakgrund**

Arbetsmiljölagen föreskriver att arbetsgivaren ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetsgivaren är skyldig att fortlöpande undersöka arbetsmiljöförhållanden och göra en bedömning av eventuella risker för olycksfall samt fysisk och psykisk ohälsa.

Om och när fall av fysisk eller psykisk ohälsa, olycksfall, tillbud eller allvarliga tillbud i arbetet inträffar ska orsakerna utredas. Alla händelser ska rapporteras i Kommunens Informationssystem om Arbetsmiljö (KIA), som är ett system som stödjer det systematiska arbetet med att rapportera, följa upp och åtgärda händelser.

**Sammanfattning**

För att socialnämnden ska få en bild hur det ser ut gällande inkomna tillbud, arbetsskador och olycksfall inom förvaltningen redovisas dessa för nämnden. Arbetsskador är olyckor som händer på arbetet, eller sjukdomar som beror på arbetet. Det kan vara kroppsliga skador, men också psykiska problem.

Exempel arbetsskador:

- Halkolyckor
- Fall
- Trafikolyckor på väg till, under, på väg hem från arbetet
- Lyftskador
- Smittrisk
- Kränkning, både muntlig och via sociala medier

Tillbud är ”nästan olyckor”, händelser som hade kunnat leda till skador.

**Beslutsunderlag**

- Rapport – Inkomna tillbud, olycksfall och färdolycksfall inom socialförvaltningen januari – juni 2019

---

**Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta**

**att** med kännedom lägga information *Rapport – Inkomna tillbud, olycksfall och färdolycksfall inom socialförvaltningen januari – juni 2019* till protokollet

---

**Socialnämnden beslutar**

**att** med kännedom lägga information *Rapport – Inkomna tillbud, olycksfall och färdolycksfall inom socialförvaltningen januari – juni 2019* till protokollet.

---



§ 96

Dnr SN/2019:3 700

**Socialförvaltningen informerar**

- Socialchefen redogör för den hårda belastningen som finns inom några av verksamheterna.

\_\_\_\_\_

**Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta att** med kännedom lägga informationen till protokollet

\_\_\_\_\_

**Socialnämnden beslutar**

**att** med kännedom lägga informationen till protokollet.

\_\_\_\_\_



§ 97

Dnr SN/2019:10 700

**Anmälan - Delegationsbeslut**

Delegationsbeslut enligt lista för Individ- och familjeomsorgen för perioden 2019-08-01 – 2019-08-31

Delegationsbeslut enligt lista för SoL (socialtjänstlagen) för perioden 2019-08-01 – 2019-08-31

Delegationsbeslut enligt lista för LSS (lagen om särskilt stöd till vissa funktionshindrade) för perioden 2019-08-01 – 2019-08-31

Delegationsbeslut socialnämndens utskott  
2019-08-01 – 2019-08-31

\_\_\_\_\_

**Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta**

**att** med kännedom lägga *anmälan delegationsbeslut under perioden 2019-08-01 – 2019-08-31* till protokollet

\_\_\_\_\_

**Socialnämnden beslutar**

**att** med kännedom lägga *anmälan delegationsbeslut under perioden 2019-08-01 – 2019-08-31* till protokollet

\_\_\_\_\_



§ 98

Dnr SN/2019:2 700

**Anmälan – Allmänna ärenden**

- KF 2019-06-17 § 81 – Budget 2020 inklusive flerårsplan
- KF 2019-06-17 § 81 – Budget 2020 inklusive flerårsplan – Bilaga
- KF 2019-06-17 § 83 – Revidering av avtal och reglemente för hjälpmedelsnämnden
- KF 2019-06-17 § 86 – Information – Återkoppling till kommunfullmäktige angående att Träffpunkten i Lindås inte flyttat till Mikaelsgården i Lindås
- KF 2019-06-17 § 87 – Inrättande av Hållbarhetsråd samt avskaffande av Kommunala pensionärsrådet KPR och Kommunala tillgänglighetsrådet KTR
- KSPU 2019-08-20 § 19 – Anmälan delegationsbeslut om anställningar

\_\_\_\_\_  
**Socialnämndens beredning föreslår socialnämnden besluta**

**att** med kännedom lägga *Anmälan – Allmänna ärenden* till protokollet

\_\_\_\_\_  
**Socialnämnden beslutar**

**att** med kännedom lägga *Anmälan – Allmänna ärenden* till protokollet.