



Sammanträdesprotokoll Socialnämnden

Plats	Bertil- och Ulricasalen
Tid	2025-02-19 kl. 08:00 – 11:45
Beslutande	Stefan Månsson (M), ordförande Linda Johansson (C), 1:e vice ordförande Laila Gustafsson (M) Gull-Britt Hellborg (KD) Per Adolfsson (S), 2:e vice ordförande Jan Karlsson (S) Gullvi Dahllöf (S) Kovan Rammo (S) Magnus Petersson (MP) Elizabet Gaal (SD) Marianne Åkesson (SD)
Övriga deltagande	Gunilla Sunesson (C), ej tjänstgörande ersättare Eila Medin (M), kommunrevisor § 16 Jan Bonell (M), kommunrevisor § 16 Per Sigvardsson (S), kommunrevisor § 16 Ann-Marie Fagerström (S), kommunrevisor § 16 Kent Eriksson (SD), kommunrevisor § 16 Fredrik Ottoson, revisor från revisionsföretaget KPMG § 16 Michael Börjesson, socialchef Anders Friberg, ekonom Linnéa Haraldsson, verksamhetsutvecklare, IFO och övergripande § 14-15, 17-21 Ann-Louise Nylander, verksamhetschef äldreomsorg och funktionsstöd § 14-15, 17-21 Katarina Eriksson, verksamhetschef kommunala primärvården § 14-19 Tomas Karlsson, IFO-chef § 14-21 Åsa Nyberg, medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) § 17-21 Caroline Moberg, systemförvaltare § 14-15, 17 Anneli Karlsson, nämndsekreterare
Paragrafer	§ 14 - § 23
Utses att justera	Per Adolfsson (S)
Tid för digital justering	Dagen efter mötet kl. 13:00 – 14:00
Ordförande	Stefan Månsson, ordförande
Sekreterare	Anneli Karlsson
Justerare	Per Adolfsson

Justerande

Utdragsbestyrkande



Anslag/Bevis Anslås på kommunens digitala anslagstavla www.emmaboda.se
Datum för uppsättande 2025-02-20
Datum för nedtagande 2025-03-14
Protokollet förvaras på kommunledningskontoret, Emmaboda kommunhus



Innehållsförteckning

- § 14 Bordlagt ärende: Tillsynsplan 2025 gällande kontroll av serveringstillstånd, tobaksförsäljningstillstånd, detaljhandel/servering av folköl, försäljning av receptfria läkemedel och tobaksfria nikotinprodukter
- § 15 Begäran om tillfällig utökning av omsorgspersonal i särskilt ärende inom kommunal primärvård
- § 16 Tema: Revisionens besök hos socialnämnden 2025
- § 17 Socialförvaltningen informerar
- § 18 Avstämning angående arbetet med att ta fram en ny socialtjänstplan
- § 19 Avstämning av arbetet utifrån verksamhetsplanen för socialförvaltningen
- § 20 Ekonomisk uppföljning
- § 21 Rapportering - Allvarliga avvikelser, Lex Sarah, och Lex Maria
- § 22 Delegationsärenden
- § 23 Övrigt



SN/2025:25

§ 14

Bordlagt ärende: Tillsynsplan 2025 gällande kontroll av serveringstillstånd, tobaksförsäljningstillstånd, detaljhandel/servering av folköl, försäljning av receptfria läkemedel och tobaksfria nikotinprodukter

Bakgrund

Kommunen är enligt 9 kap 2§ i Alkohollagen skyldig att inlämna upprättad tillsynsplan till Länsstyrelsen. Tillsynsplanen gäller Alkohollagen (2010:1622), Lagen om tobak och liknande produkter (LTLP 2018:2088) Lag (2022:1257) om tobaksfria nikotinprodukter samt Lagen om handel med vissa receptfria läkemedel (2009:730).

Redogörelse för ärendet

Tillsynsplanen omfattar tillsyn över försäljning av alkoholhaltiga drycker, samt alkoholservering, försäljning av tobaksvaror och liknande produkter, samt försäljning av receptfria läkemedel. Tillsynen delas in i förebyggande-, inre- samt yttre tillsyn.

Tillsynen utförs av en anställd alkoholhandläggare som även har uppdrag för Nybro kommun och Torsås Kommun. Tillsynsplaner upprättas även för dessa kommuner och beslutas av berörda nämnder i respektive kommun.

Syftet med tillsynsplanen är att tillsynen ska vara ändamålsenlig, och utföras på ett systematiskt sätt.

Konsekvensbeskrivning

Tillsynsplanen bidrar till att tillsynsarbetet sker strukturerat med mätbara och uppföljningsbara mål.

Beredning

Underlag och förslag till beslut har tagits fram av alkoholhandläggare. Ärendets har behandlats av socialnämndens beredning 2025-01-08. Socialnämnden har bordlagt ärendet 2025-01-22 § 7.

Beslutsunderlag

- Tillsynsplan 2025 gällande kontroll av serveringstillstånd, tobaksförsäljningstillstånd, detaljhandel/servering av folköl, försäljning av receptfria läkemedel och tobaksfria nikotinprodukter.
- Objekt Alkohol Tillsynsplan 2025 Emmaboda Nybro Torsås.
- Objekt Tobak Tillsynsplan 2025 Emmaboda Nybro Torsås.
- Tjänsteskrivelse - Tillsynsplan 2025 Emmaboda Kommun.
- SN 2025-01-22 § 7 Tillsynsplan 2025 gällande kontroll av serveringstillstånd, tobaksförsäljningstillstånd, detaljhandel/servering av folköl, försäljning av receptfria läkemedel och tobaksfria nikotinprodukter



Socialnämnden beslutar

att i enlighet med 9 kap 2 § Alkohollagen fastställa Tillsynsplan 2025 gällande kontroll av serveringstillstånd, tobaksförsäljningstillstånd, detaljhandel/servering av folköl, försäljning av receptfria läkemedel och tobaksfria nikotinprodukter

Beslutet skickas till:

Länsstyrelsen Kalmar län via alkoholhandläggare



SN/2025:49

§ 15

Begäran om tillfällig utökning av omsorgspersonal i särskilt ärende inom kommunal primärvård

Bakgrund

Omställningen till nära vård har inneburit/innebär en överföring från slutenvård till kommunerna av allt mer kvalificerad vård och omsorg. Det ställer ökade krav på kompetens hos våra medarbetare och/eller av resurser såsom bland annat tillfällig ökad bemanning i särskilda fall samt under vissa perioder. Socialförvaltningen har anledning att tro att detta är en snabbt uppåtgående trend.

Tillfällig utökning av personal är något som ständigt måste hanteras i verksamheten för att uppnå patientsäkerhet samt god arbetsmiljö. Det kan vara situationer som palliativt vak och/eller ökad vårdtyngd. Utökningen är oftast under en kort, begränsad period.

Det finns inte utrymme i budget för dessa oförutsedda händelser, utan kostnaden får försöka hämtas hem på andra sätt för att anpassa verksamheten till budget vilket ställer stora krav på närvarande ledarskap, engagerade medarbetare, effektivt resursutnyttjande, tydliga processer/rutiner/riktlinjer, samt tydliga mål/uppföljningar.

Beskrivning av det särskilda ärendet

- Den enskilde behöver ständig tillsyn tjugofyra timmar om dygnet relaterat till medicinskt tillstånd som kräver hantering av medicinteknisk utrustning/läkemedel.
- Den personal som är placerad hos den enskilde behöver ha särskild kompetens/delegeringar och mycket god personkännedom för att kunna utföra frekvent symtomkontroll, kunna tolka resultat/förändring, och agera akut utifrån situation och symtom.
- Tillståndet vänder snabbt, ofta på några minuter, och handlar då om liv eller död.
- Olika tillfälliga lösningar har redan prövats med målsättningen att inte utöka personal. Till exempel att personal på korttidsboendena har bemannat om det tillfälligt varit lägre vårdtyngd där, timvikarier har använts, enstaka vikariat har förekommit.
- Den enskilde är inte berättigad personlig assistans relaterat till ålder.

Motivering av behov av utökning av omsorgspersonal

I aktuellt ärende kan det utifrån de uppföljningar som har gjorts under hösten konstateras att behovet av tillfällig utökning av personal inte kommer att minska eller upphöra. Behovet har istället ökat och kommer att löpa över oöverskådlig tid. Behovet kan komma att upphöra plötsligt.

Justerande

Utdragsbestyrkande



Det krävs extra delegering och kompetensförstärkning för de medarbetare som arbetar hos den enskilde. Det innebär att stora resurser tas från sjuksköterskorna som ska kompetensförstärka omsorgspersonalen inför delegeringar. Samtidigt ska de frekvent följa upp att varje medarbetare har tillräcklig kompetens för att utföra uppgifterna och säkerställa att kommunen erbjuder god och säker vård.

Med tanke på de komplicerade arbetsuppgifter som utförs krävs det mängdträning och regelbunden tjänstgöring för den personal som är placerad hos den enskilde, i annat fall råder det stor risk för vårdskada.

Korttidsboendena är hårt belastade och det finns inget utrymme för medarbetarna att täcka upp hos den enskilde. Det är heller inte möjligt för nattbemanningen att utföra uppdraget med befintlig bemanning.

Att ha flera olika tillfälliga personer, skapar stor patientsäkerhetsrisk och otrygghet för den enskilde.

Begäran

Det krävs en tillfällig utökning av personal för att upprätthålla god och säker vård, innebärande 2,9 tjänster fördelat på 4 medarbetare. Detta för att täcka dag, kväll och varannan helgtjänstgöring, samt 1,9 tjänst fördelat på två personer för att täcka nattbemanningen.

Ekonomiska utgångspunkter

Begäran innebär, beräknat på i genomsnitt 173 kr/h, en extra kostnad utöver budget inklusive personalomkostnadspåslägget (PO) på 187 000 kr/månad plus arbete på obekvämt arbetstid (ob).

Den tillfälliga utökningen av personal förväntas finansieras inom befintlig ram och avslutas i samband med att behovet upphör.

Lagkrav

Som huvudman och vårdgivare har kommunen utifrån gällande lagstiftning (Hälso- och sjukvårdslagen 2017:30) följande att förhålla sig till:

Hälso- och sjukvårdsverksamhet ska bedrivas så att den uppfyller kraven på en god vård. Det innebär bland annat att den ska vara av god kvalitet samt tillgodose patientens behov av trygghet, kontinuitet och säkerhet. Kvaliteten i verksamheten ska systematiskt och fortlöpande utvecklas och säkras. Där det bedrivs hälso- och sjukvårdsverksamhet ska det finnas den personal, de lokaler och den utrustning som behövs för att god vård ska kunna ges.

Konsekvensbeskrivning

Det blir omöjligt att leva upp till ovanstående i det här särskilda ärendet, utan tillfällig utökning av personal.



Beredning

Enhetschef för rehabilitering och korttid har handlagt ärendet och tagit fram beslutsunderlag och förslag till beslut. Handläggaren lägger fram sitt ärende i förening med med verksamhetschef kommunal primärvård, verksamhetschef äldreomsorg och funktionsstöd samt socialchef. Ärendet är berett av socialnämndens beredning 2025-02-05. Socialnämndens presidium har ställt sig bakom förslag till beslut och tagit det som sitt eget.

Sammanfattning

Kommunala primärvården och äldreomsorgen önskar en tillfällig utökning av personal inom befintlig ram gällande sammanlagt 4,8 tjänster till en kostnad av 187 000 kr/månad plus kostnader som uppstår för arbete på obekväm arbetstid (ob) för att säkerställa god och säker vård i särskilt ärende. När behovet upphör, avslutas utökningen.

Socialnämnden beslutar föreslå Kommunstyrelsens Personalutskott (KSPU)

att i syfte att säkerställa god och säker vård i ett särskilt ärende godkänna en tillfällig utökning av personal inom befintlig ram gällande sammanlagt 4,8 tjänster till en kostnad av 187 000 kr/månad plus kostnader som uppstår för arbete på obekväm arbetstid (ob)

att utökningen av personal gäller fram till dess behov inte längre kvarstår

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsens Personalutskott (KSPU)



SN/2025:6

§ 16

Tema: Revisionens besök hos socialnämnden 2025

Bakgrund

I enlighet med 12 kap 1 § Kommunallagen (KL) granskar Emmaboda kommuns valda revisorer årligen i den omfattning som följer av god revisionsred all verksamhet som bedrivs inom nämndernas eller fullmäktigeberedningarnas verksamhetsområden. Till sin hjälp har de ett sakkunnigt biträde bestående av en revisor från revisions- och rådgivningsföretaget KPMG.

Nämnderna, fullmäktigeberedningarna, de enskilda ledamöterna och ersättarna i dessa, samt de anställda är skyldiga att lämna revisorerna de upplysningar som behövs för revisionsarbetet (12 kap 9 § 1 st KL).

Som ett led i den årliga granskningen genomför revisionen i regel ett besök hos respektive nämnd någon gång under året. I relation till revisionsarbetet har ett antal samtalspunkter/frågor riktade till socialnämnden skickats över, och det är med utgångspunkt i dessa frågor som samtal förs under revisionens besök hos socialnämnden.

Samtalspunkter med tillhörande frågor från revisionen

• Det ekonomiska resultatet 2024

- Vad är den senaste prognosen för 2024?

• Nämndens beslut för att nå en budget i balans under 2024

Vid genomgång av protokoll och liknande för 2024 ser vi inte att nämnden har fattat riktade beslut kring åtgärder att vidta utan i stället beslutat att "notera rapporteringen" och att uppdraga åt förvaltning att "nå en budget i balans" utan några konkreta direktiv.

Vi ser därmed att nämnden inte utövar tydlig styrning över sin ekonomi.

- Hur ser ni på detta?
- Behöver inte nämnden själv ta beslut om åtgärderna eller ge direktiv till förvaltningen om hur det ska ske?

• Framställning av behov vid budgetberedning

- Tycker ni att ni är tillräckligt tydliga gentemot budgetberedning/kommunstyrelsen om era behov av resurser?
- Lämnas formella äskanden till kommunstyrelsen?
- Tycker ni att ni är tillräckligt tydliga gentemot budgetberedning/kommunstyrelsen om vilka konsekvenserna blir vid bristande tilldelning av ekonomisk ram?



• År 2025 - Hur ser arbetet ut i nämnden för 2025

- Har ni ändrat arbetssätt under 2025?
- Vilka beslut har nämnden tagit om åtgärder för en budget i balans?
- Har ni kunnat göra någon prognos för helår även om det är mycket tidigt på året?

• Övriga frågor

- Vad utöver ekonomin är aktuellt på nämndens dagordning för tillfället?
- Vilka är de stora utmaningarna/riskerna framöver för nämnden och dess verksamheter?

Sammanfattande svar från socialnämnden

- Det ekonomiska resultatet för 2024 ser ut att bli ett minusresultat på ca 12,2 miljoner kr. Nämnden har inte tilldelats någon ramförstärkning för 2023, 2024 eller inför 2025. Kompensation har i vanlig ordning tilldelats nämnden för löneökningar för varje år. Inför 2025 har även pensionskostnaderna sjunkit och dessa minskade utgifter får nämnden tillgodoräkna sig.
- Styrningen av socialnämnden har haft sin utgångspunkt i en ansvarsfördelning som innebär att det görs en åtskillnad på vad- och hur-frågor. Politiken bestämmer vad som ska göras och förvaltningen hur det ska göras. Uppdraget är att nå en budget i balans och förväntningarna på förvaltningen är att de utifrån sitt kunnande arbetar med att ta fram lösningar för att uppnå detta. Undantaget är till exempel ärenden som består av större organisationsförändringar, då har beslut fattats på politisk nivå. Införandet av en ny bemanningsenhet för att effektivare hantera personalresurserna inom framför allt äldreomsorgen, är ett sådant exempel. Samtlig information om åtgärder har diskuterats ingående på såväl beredningar och nämnder. Diskussionerna syns inte i nämndprotokollen eftersom dessa inte är diskussionsprotokoll. Det framgår dock av protokollen att nämnden har hållit sig väl informerad.
- I samband med budgetberedningar och dialog med kommunstyrelsen är det nämndens uppfattning att behov av resurser samt vad brist på resurser innebär har kommunicerats på ett tydligt sätt. I samband med rapportering från budgetberedningarna inför 2025 noterades det i SN 2024-04-24 § 37 att enligt socialförvaltningens bedömningar behöver socialnämnden för 2025 få en utökad budgetram på 13 miljoner. Utöver påpekanden i budgetberedningen har formella äskanden inte gjorts. Att tillföra mer medel är heller inte alltid lösningen på allt. I vissa avseenden kan det snarare vara så att en verksamhet behöver ordnas mer effektivt och inkomma med tydlig redovisning om hur verksamheten sköts och vart pengarna tar vägen.
- Arbetet fortsätter under 2025. För närvarande är det för tidigt på året för att kunna göra någon uppföljning av vare sig ekonomi eller verksamhet.



- Ett stort fokus kommer under 2025 att ligga på att följa upp arbetet utifrån den nya verksamhetsplanen, att ta fram en ny socialtjänstplan, samt att göra omställningen till den nya socialtjänstlagen som införs 1 juli. Det sistnämnda är en stor utmaning att klara av för nämnden och förvaltningen. En mer långsiktig utmaning är annars den demografiska utvecklingen med en åldrande befolkning när det gäller att kunna möta deras behov. Utvecklingen av den digitala tekniken är viktig i det avseendet. I relation till den demografiska utvecklingen pågår ett projekt med att ta fram förslag på framtidens äldreboende. Detta kräver god samverkan mellan flera delar av kommunen.

Beredning

Socialnämndens presidium har fått frågor översända till sig 2025-02-13. Ärendet har därför inte behandlats på beredningsmötet 2025-02-05. Socialnämnden har lämnat svar med upplysningar till revisionen på nämndsmötet 2025-02-19.

Beslutsunderlag

- Frågor till träff med socialnämnden, översända 2025-02-13.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har lämnat de upplysningar som behövs i relation till revisionsarbetet

Beslutet skickas till:

Revisorerna



SN/2025:8

§ 17

Socialförvaltningen informerar

Socialchef tar upp följande punkter för information:

- *Socialchefs nätverk*
Möte har genomförts i Stockholm. Det konstateras att omställningen till ny socialtjänstlag står i fokus. De flesta kämpar med tuffa ekonomiska förutsättningar och svårigheter av att få tag i rätt personal.
- *Tillgång till platser på HVB-hem och SIS-hem*
Det verkar inte finnas någon brist på platser på HVB-hem trots att ett antal HVB-hem har fått stänga. De upphandlade platserna har 66 procents beläggning, och även de privata alternativen har tomma platser. Beträffande placeringar på SiS-hem finns det däremot för närvarande en kö på ca ett femtontal personer.
- *Anhörigansvar*
Det pågår för närvarande en utredning som syftar till att i lag göra det tydligt vilket ansvar som ska kunna läggas på anhöriga.
- *Personlig assistans*
I dagsläget delar stat och kommun på ansvaret för personlig assistans. Det pågår utredningar som syftar till att låta Försäkringskassan ta över hela ansvaret.
- *Ekonomiskt bistånd - Digitalisering*
Digitaliseringen ska öka på detta område med avseende på att inhämtning av uppgifter från exempelvis myndigheter ska göras i större utsträckning. I april kommer kommunerna erbjudas en sådan tjänst.
- *Placering av barn*
Det strävas efter att kommunerna ska ha en gemensam arbetsmetodik och arbeta fram en struktur för att säkerställa barns skolgång i samband med placeringar.
- *Den nya Socialtjänstlagen*
Kommer krävas omfattande förberedelser för att allt ska vara klart innan 1 juli. SKR håller på att ta fram en mall till hjälp inför alla revideringar som behöver göras av delegationsordningar. Utöver detta behöver alla mallar och blanketter etc gås igenom och i flera fall ändras.
- *Icke behovsprövade insatser*
Innan den nya socialtjänstlagen träder i kraft kommer det att bli nödvändigt för nämnden att fatta beslut om vad som ska räknas som ej behovsprövade insatser.



- *Orosanmälningar på barn*
Handläggningen av orosanmälningar kommer att förändras. Det kommer behövas öppnas en akt på alla inkomna orosanmälningar oavsett om det finns något faktiskt behov av att utreda eller ej.
- *Svar på fråga angående redovisning delegationsbeslut*
Det har tidigare ställts en fråga till förvaltningen om varför vissa redovisade avslagsbeslut tillhörande ansökningar om försörjningsstöd redovisar belopp medan vissa gör det inte. Svaret är helt enkelt att det är frivilligt för handläggaren att redovisa det avslagna beloppet.
- *Fråga: hur mycket utgör återbetalningarna av försörjningsstöd?*
För förra året kom det in ca 775 000 kr i återbetalningar vilket relativt sett är en normal nivå.
- *Möjligheterna att äta alla sina måltider på kommunens äldreboenden*
Förvaltningens systemförvaltare går igenom hur stor variation det är idag angående antal portioner som serveras till frukost, lunch och middag på de särskilda boendena för äldre som finns i Algutsboda, Emmaboda, Långasjö samt Vissefjärda. Hon visar också hur mängden portioner skulle öka om det infördes en slags matabonnemang där alla måltider per automatik ingår för de äldre som bor på särskilt boende. Upplägg och kostnader behöver ytterligare utredas och diskuteras igenom.
- *Avlastningsplatser*
Två särskilda platser för avlastning kommer att iordningsställas. Idag används korttidsboendets platser till detta vilket inte är optimalt. Avlastningsplatserna kommer att skapas på ett särskilt boende i ett av ytterområdena där det finns ökad möjlighet att skapa en tryggare och lugnare miljö. Avlastningsplatserna är en viktig satsning inte bara för enskilda utan i synnerhet för deras anhöriga.
- *Hemlösa i kommunen*
För närvarande har Individ- och familjeomsorgen inte kännedom om att det finns någon i kommunen som bor i trappuppgångar eller utomhus. Däremot finns det några stycken kända personer som inte har någon egen bostad utan växlar mellan att bo hos olika vänner. Detta är en ögonblicksbild här och nu.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av informationen från socialförvaltningen

Beslutet skickas till:

Socialchef

Justerande

Utdragsbestyrkande



SN/2024:293

§ 18

Avstämning angående arbetet med att ta fram en ny socialtjänstplan

Socialnämnden stämmer av med socialförvaltningen hur arbetet går med att ta fram en ny socialtjänstplan.

23 april kommer ett ytterligare grupparbete att genomföras med förtroendevalda politiker från socialnämnden och chefer/tjänstepersoner från socialkontoret.

Kommunala pensionärsrådet och Kommunala tillgänglighetsrådet har involverats i arbetet.

Föredragande:

Linnéa Haraldsson, verksamhetsutvecklare Individ- och familjeomsorgen samt övergripande

Ärendets beredning

Socialnämndens beredning har 2025-02-05 bestämt att avstämning ska göras angående arbetet med att ta fram en ny socialtjänstplan.

Beslutsunderlag

- Socialtjänstplan för Emmaboda kommun (nuvarande).

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har gjort en avstämning med socialförvaltningen angående hur det går med arbetet att ta fram en ny socialtjänstplan

Beslutet skickas till:

Socialkontoret



SN/2024:281

§ 19

Avstämning av arbetet utifrån verksamhetsplanen för socialförvaltningen

Socialnämnden stämmer av med socialförvaltningen hur det går med det fortlöpande arbetet som utförs utifrån förvaltningens verksamhetsplan.

Förvaltningen är fortfarande i uppstarten av verksamhetsåret. På nästkommande nämnd kommer det att bli mer verksamhetsredovisning för 2024.

Föredragande: Michael Börjesson, socialchef och Linnéa Haraldsson, verksamhetsutvecklare IFO och övergripande

Beredning

Socialnämndens beredning har 2025-02-05 bestämt att avstämning ska göras.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har gjort en avstämning med socialförvaltningen angående det kontinuerliga arbetet som utförs i enlighet med verksamhetsplanen för socialförvaltningen

Beslutet skickas till:

Socialförvaltningen



SN/2025:12

§ 20

Ekonomisk uppföljning

Den ekonomiska uppföljningen för januari - december 2024 samt för januari 2025 är inte helt klar.

Emmaboda kommunkoncern är inne i en förändringsprocess bestående av byte av ekonomisystem. Omställningen har hittills varit krävande och inneburit extra hög arbetsbelastning för ekonomiavdelningen som framför allt har prioriterat att säkerställa hanteringen av fakturaflödet. Eftersom budget 2025 för socialförvaltningen dessutom inte beslutades om förrän i januari 2025 så har budgeten inte hunnit fullt ut införas i ekonomisystemet.

Föredragande: Anders Friberg, ekonom.

Beredning

Information om att information inte kan lämnas har meddelats till socialnämndens beredning 2025-02-05.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av informationen

Beslutet skickas till:

Ekonomiavdelningen



SN/2025:18

§ 21

Rapportering - Allvarliga avvikelser, Lex Sarah, och Lex Maria

Åsa Nyberg, medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) rapporterar om allvarliga avvikelser samt avslutade Lex Maria- och Lex Sarah-rapporter

Ärendets beredning

Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) har berett redogörelsen till nämnden. Presidiet har inte tagit del av någon information på sitt beredningsmöte 2025-02-05.

Socialnämnden beslutar

att med kännedom notera att socialnämnden har tagit del av information angående allvarliga avvikelser samt avslutade Lex Maria- och Lex Sarah-rapporter

Beslutet skickas till:

Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS)



SN/2025:3

§ 22

Delegationsärenden

Delegationsbeslut enligt lista för Individ- och familjeomsorgen (IFO) för perioden 2025-01-01 – 2025-01-31.

Delegationsbeslut enligt lista för LSS (lagen om särskilt stöd till vissa funktionshindrade) för perioden 2025-01-01 – 2025-01-31.

Delegationsbeslut enligt lista för SoL (socialtjänstlagen) för perioden 2025-01-01 – 2025-01-31.

—

Socialnämnden beslutar

att med kännedom lägga anmälan delegationsbeslut under perioden 2025-01-01 – 2025-01-31 till protokollet

—



SN/2025:7

§ 23

Övrigt

Uppdraget att utreda om städning ska fortsätta ingå i omsorgspersonalens uppgifter

Laila Gustafsson (M) efterfrågar hur det går med utredningen.

Ann-Louise Nylander, verksamhetschef äldreomsorg och funktionsstöd, svarar att utredningen kommer behöva tas upp i april istället för nu i februari.

Rekryteringar av enhetschefer

Information lämnas till nämnden att en av enhetscheferna för funktionsstöd har sökt och fått enhetschefstjänsten för boendestöd och öppenvård. Därmed kommer en ny enhetschef inom funktionsstöd att behöva rekryteras.

Personalomsättning

Frågor ställs från Gullvi Dahllöf (S) om hur det går med personalomsättningen i förvaltningen och om några djupare analyser har gjorts för att hitta förklaringar till personalomsättningen. Linda Johansson (C) efterfrågar att nyckeltal ska tillställas nämnden för att visa hur läget faktiskt ser ut.

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Stefan Månsson

Datum: 2025-02-20 14:16

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

B7D5D9FC6A106686D42B29EC0430BF9E9930506F7C145A997A920F020651B827

Namn: Anneli Karlsson

Datum: 2025-02-20 13:12

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

B7D5D9FC6A106686D42B29EC0430BF9E9930506F7C145A997A920F020651B827

Namn: Per Adolfsson

Datum: 2025-02-20 13:13

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

B7D5D9FC6A106686D42B29EC0430BF9E9930506F7C145A997A920F020651B827